

## **DELIBERATION N° 2018-70 MODIFIEE**

### **SEANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS**

**DU 10 JUILLET 2018**

#### **LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE NICE SOPHIA ANTIPOLIS**

Vu le Code de l'éducation, notamment ses articles L 711-1 et suivants,  
Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ; Vu la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique d'Etat,  
Vu le décret n°2014-513 modifié du 20 mai 2014 portant création du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) dans la fonction publique d'Etat, notamment le 5° de l'article 7,  
Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat, et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,  
Vu l'arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps des adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés de l'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi de conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application des corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu les arrêtés du 27 août 2015 pris pour l'application des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 susvisé, aux attachés des administrations de l'Etat relevant, pour le recrutement et la gestion, du ministre chargé de l'éducation nationale, aux secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur, aux adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur,  
Vu l'arrêté du 27 août 2015 modifié par l'arrêté du 7 juillet 2017 pris en application de l'article 5 du décret n°2014-513 susvisé,  
Vu l'arrêté du 31 mai 2016 pris pour l'application à certains corps d'infirmiers relevant de la catégorie A des dispositions du décret 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps d'adjoints techniques de la recherche et d'adjoints techniques de recherche et de formation des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps d'assistants ingénieurs des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps d'ingénieurs d'études des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps d'ingénieurs de recherche des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu l'arrêté du 24 mars 2017 pris pour l'application à certains corps de techniciens de la recherche et de techniciens de recherche et de formation des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 susvisé,  
Vu la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat,  
Vu l'arrêté du 26 décembre 2008 fixant la liste des établissements publics bénéficiant des responsabilités et compétences élargies,  
Vu les statuts de l'UNS,  
Vu le règlement intérieur de l'UNS,  
Vu l'arrêté n°160-2017 du 30 janvier 2018, portant délégation de signature du Président de l'UNS à M. Marc DALLOZ, Vice-président du Conseil d'administration,  
Vu la délibération n°2017-121 du 12 décembre 2017 du Conseil d'Administration de l'UNS,  
Vu l'avis du Comité Technique de l'UNS du 29 juin 2017,  
Vu l'ensemble des pièces transmises aux membres,

Entendu les exposés de M. Emmanuel Tric, Président de l'UNS et de M. Jérôme Pech, Directeur des Ressources Humaines.

Considérant que l'Université Nice Sophia Antipolis bénéficie depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2010 des responsabilités et compétences élargies en matière budgétaire et de gestion des ressources humaines,

### **Article 1<sup>er</sup> : Principe**

Par la délibération de son conseil d'administration n°17-121 en date du 12 décembre 2017, l'Etablissement a mis en œuvre le RIFSEEP (régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel) en lieu et place du régime indemnitaire existant pour les agents de l'établissement des filières ITRF, AENES et médico- sociale. L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) constitue l'indemnité principale de ce nouveau régime indemnitaire et se substitue à l'ensemble des primes ou indemnités attachées aux fonctions exercées à titre principal, hormis celles pour lesquelles un maintien est prévu par la législation en vigueur.

La présente délibération vient préciser ou modifier certains de ses articles :

- Article 2 : garantie indemnitaire individuelle
- Article 5 : Détermination du montant individuel de l'IFSE
- Article 6 : Modulation de l'IFSE

Article 7 : La majoration de l'IFSE pour certains métiers informatiques

Les articles de la délibération du 12 décembre restant en vigueur sont les suivants :

- Article 3 : Public éligible
- Article 4 : Modalités d'attribution de l'IFSE
- Article 8 : La majoration de l'IFSE pour les régisseurs d'avances et de recettes

### **Article 2 : Garantie indemnitaire individuelle**

#### **Les dispositions de l'article 2 sont modifiées comme suit :**

Au moment du déploiement du RIFSEEP, une garantie indemnitaire individuelle a été attribuée à des agents selon les modalités définies à l'article 2 de la délibération du 12 décembre 2017.

A compter du 1<sup>er</sup> septembre 2018, la garantie indemnitaire individuelle de ces agents est soclée dans l'IFSE.

### **Article 3 : Détermination du montant individuel de l'IFSE**

#### **L'article 5 de la délibération du 12 décembre 2017 est modifié comme suit :**

L'IFSE est axée sur l'appartenance à un groupe de fonctions, le nombre de groupes de fonctions différant selon les corps. Un montant d'IFSE est attribué à chaque groupe de fonction. Une distinction des montants au sein d'un même groupe de fonction est liée au grade de l'agent.

Les montants sont attribués individuellement dans la limite des plafonds réglementaires par référence à un métier rattaché à un ou des corps de référence et le groupe de fonction associé. La cartographie des métiers de l'établissement jointe à la présente délibération (à l'exception des métiers de la famille professionnelle documentation) indique le corps de référence de ce métier et le groupe de fonction associé.

Le montant de l'IFSE peut être modulé pour tenir compte de l'expérience professionnelle, d'un accroissement de la charge de travail ou des responsabilités liées au poste de travail.

Les agents de la filière ITRF ou AENES relevant d'un métier de la famille professionnelle documentation conserveront le montant de leur prime avant la bascule au RIFSEEP en attendant la mise en place du RIFSEEP pour la famille professionnelle documentation.

Dans le cas où le corps de référence du métier ne correspond pas au corps de l'agent, le groupe de fonction sera le plus bas (2 ou 3) pour les agents appartenant à un corps de catégorie supérieure au corps de référence ou le plus haut (1) pour les agents appartenant à un corps de catégorie inférieure au corps de référence.

Les montants socles d'IFSE par corps, grade et groupe de fonction sont les suivants :

Pour les titulaires relevant de la catégorie C.

## Nouveaux montants par grade

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
C1	ATRF/ADJAENES P1	227€	2724€	11700€ pour les ATRF et 11340€ pour les ADJAENES
C1	ATRF/ADJAENES P2	222€	2664€	11700€ pour les ATRF et 11340€ pour les ADJAENES
C1	ATRF/ADJAENES	218€	2616€	11700€ pour les ATRF et 11340€ pour les ADJAENES
C2	ATRF/ADJAENES P1	206€	2472€	10800€
C2	ATRF/ADJAENES P2	202€	2424€	10800€
C2	ATRF/ADJAENES	198€	2376€	10800€

Pour les titulaires relevant de la catégorie B

## Nouveaux montants par grade

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
B1	TECH/ SAENES CEX /AS	386€	4632€	16720€ pour les TECH /17480€ Pour les SAENES et 11970€ pour les AS
B1	TECH/ SAENES CSUP	378€	4536€	16720€ pour les TECH /17480€ Pour les SAENES
B1	TECH/ SAENES CN	371€	4452€	16720€ pour les TECH /17480€ Pour les SAENES

B2	TECH/ SAENES CEX/AS	352€	4224€	14960€ pour les TECH /16015€ Pour les SAENES et 10560€ pour les AS
B2	TECH/ SAENES CSUP	345€	4140€	14960€ pour les TECH /16015€ Pour les SAENES
B2	TECH/ SAENES CN	338€	4056€	14960€ pour les TECH /16015€ Pour les SAENES
B3	TECH/ SAENES CEX	323€	3876€	13200€ pour les TECH /14650€ Pour les SAENES
B3	TECH/ SAENES CSUP	316€	3792€	13200€ pour les TECH /14650€ Pour les SAENES
B3	TECH/ SAENES CN	310€	3720€	13200€ pour les TECH /14650€ Pour les SAENES

Pour les titulaires ASI / Infirmier / Conseiller technique  
Nouveaux montants par grade

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
ASI 1	ASI - Inf. HC - CTSS	438€	5256€	20400€ pour les ASI, 12520€ pour les inf et 19480€ pour les CTSS
ASI 1	Inf. CS	429€	5148€	12520€ pour les inf

ASI 1	Inf. CN	421€	5052€	12520€ pour les inf
ASI 2	Inf. HC - CTSS	424€	5088€	11505€ pour les inf et 15300€ pour les CTSS
ASI 2	Inf. CS	416€	4992€	11505€ pour les inf
ASI 2	ASI inf. CN	408€	4896€	17850€ pour les ASI, 11505€ pour les inf

Pour les titulaires IGE / APAE et AAE / IGR et Attachés hors classe  
Nouveaux montants par grade

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
IGE 1	IGE HC / APAE	631€	7572€	29750€ pour les IGE et 36210€ pour les attachés
IGE 1	IGE CN / AAE	619€	7428€	29750€ pour les IGE et 36210€ pour les attachés
IGE 2	IGE HC / APAE	548€	6576€	27200€ pour les IGE et 32130€ pour les attachés
IGE 2	IGE CN / AAE	537€	6444€	27200€ pour les IGE et 32130€ pour les attachés
IGE 3	IGE HC / APAE	464€	5568€	23800€ pour les IGE et 25500€ pour les attachés
IGE 3	IGE CN / AAE	455€	5460€	23800€ pour les IGE et 25500€ pour les attachés

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
---------------------	-------	---------------------------------	--------------------------------	------------------------------

IGR 1	IGR HC / AAE HC	893€	10716€	35700€ pour les IGR et 36210€ pour les attachés
IGR 1	IGR 1C	875€	10500€	35700€ pour les IGR et 36210€ pour les attachés
IGR 1	IGR 2C	858€	10296€	35700€ pour les IGR et 36210€ pour les attachés
IGR 2	IGR HC / AAE HC	799€	9588€	32300€ pour les IGR et 32130€ pour les attachés
IGR 2	IGR 1C	783€	9396€	32300€ pour les IGR et 32130€ pour les attachés
IGR 2	IGR 2C	768€	9216€	32300€ pour les IGR et 32130€ pour les attachés
IGR 3	IGR HC / AAE HC	704€	8448€	29750€ pour les IGR et 25500€ pour les attachés
IGR 3	IGR 1C	691€	8292€	29750€ pour les IGR et 25500€ pour les attachés
IGR 3	IGR 2C	677€	8124€	29750€ pour les IGR et 25500€ pour les attachés

#### Article 4 : Modulation de l'IFSE

L'article 6 de la délibération du 12 décembre 2017 est modifié comme suit :

##### Les agents logés en NAS

Le montant de l'IFSE correspond aux 2/3 du montant attribué aux agents non logés relevant du même groupe de fonction.

Pour les titulaires relevant de la catégorie C

Nouveaux montants par grade

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
---------------------	-------	---------------------------------	--------------------------------	------------------------------

C1	ATRF/ADJAENES P1	151€	1816€	7605€ pour les ATRF et 7090€ pour les ADJAENES
C1	ATRF/ADJAENES P2	148€	1776€	7605€ pour les ATRF et 7090€ pour les ADJAENES
C1	ATRF/ADJAENES	145€	1744€	7605€ pour les ATRF et 7090€ pour les ADJAENES
C2	ATRF/ADJAENES P1	137€	1648€	7020€ pour les ATRF et 6750€ pour les ADJAENES
C2	ATRF/ADJAENES P2	135€	1616€	7020€ pour les ATRF et 6750€ pour les ADJAENES
C2	ATRF/ADJAENES	132€	1584€	7020€ pour les ATRF et 6750€ pour les ADJAENES

Pour les titulaires relevant de la catégorie B  
Nouveaux montants par grade

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
B1	TECH/ SAENES CEX/AS	257€	3088€	10870€ pour les TECH, 8030€ pour les SAENES
B1	TECH/ SAENES CSUP	252€	3024€	10870€ pour les TECH, 8030€ pour les SAENES
B1	TECH/ SAENES CN	247€	2968€	10870€ pour les TECH, 8030€ pour les SAENES
B2	TECH/ SAENES CEX/AS	235€	2816€	9725€ pour les TECH, 7220€ pour les SAENES

B2	TECH/ SAENES CSUP	230€	2760€	9725€ pour les TECH, 7220€ pour les SAENES
B2	TECH/ SAENES CN	225€	2704€	9725€ pour les TECH, 7220€ pour les SAENES
B3	TECH/ SAENES CEX	215€	2584€	8580€ pour les TECH, 6670€ pour les SAENES
B3	TECH/ SAENES CSUP	211€	2528€	8580€ pour les TECH, 6670€ pour les SAENES
B3	TECH/ SAENES CN	207€	2480€	8580€ pour les TECH, 6670€ pour les SAENES

Pour les titulaires ASI / Infirmier / Conseiller technique  
Nouveaux montants par grade

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
ASI 1	ASI - Inf. HC - CTSS	292€	3504€	13260€ pour les ASI/7020€ pour les inf
ASI 1	Inf. CS	286€	3432€	7020€ pour les inf
ASI 1	Inf. CN	281€	3368€	7020€ pour les inf
ASI 2	Inf. HC - CTSS	283€	3392€	6205€ pour les inf
ASI 2	Inf. CS	277€	3328€	6205€ pour les inf
ASI 2	ASI inf. CN	272€	3264€	11600€ pour les ASI/6205€ pour les inf

Pour les titulaires IGE / APAE et AAE / IGR et Attachés hors classe  
Nouveaux montants par grade

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
------------------------	-------	--	--------------------------------------	------------------------------------



IGE 1	IGE HC / APAE	421€	5048€	19335€ pour les IGE et 22310€ pour les attachés
IGE 1	IGE CN / AAE	413€	4952€	19335€ pour les IGE et 22310€ pour les attachés
IGE 2	IGE HC / APAE	365€	4384€	17680€ pour les IGE et 17205€ pour les attachés
IGE 2	IGE CN / AAE	358€	4296€	17680€ pour les IGE et 17205€ pour les attachés
IGE 3	IGE HC / APAE	309€	3712€	15470€ pour les IGE et 14320€ pour les attachés
IGE 3	IGE CN / AAE	303€	3640€	15470€ pour les IGE et 14320€ pour les attachés

Groupe de fonctions	Grade	Montant socle mensuel brut IFSE	Montant socle annuel brut IFSE	Plafond réglementaire annuel
IGR 1	IGR HC / AAE HC	595€	7144€	23205€ pour les IGR et 22310€ pour les attachés
IGR 1	IGR 1C	583€	7000€	23205€ pour les IGR et 22310€ pour les attachés
IGR 1	IGR 2C	572€	6864€	23205€ pour les IGR et 22310€ pour les attachés
IGR 2	IGR HC / AAE HC	533€	6392€	20995€ pour les IGR et 17205€ pour les attachés
IGR 2	IGR 1C	522€	6264€	20995€ pour les IGR et 17205€ pour les attachés

IGR 2	IGR 2C	512€	6144€	20995€ pour les IGR et 17205€ pour les attachés
IGR 3	IGR HC / AAE HC	469€	5632€	19335€ pour les IGR et 14320€ pour les attachés
IGR 3	IGR 1C	461€	5528€	19335€ pour les IGR et 14320€ pour les attachés
IGR 3	IGR 2C	451€	5416€	19335€ pour les IGR et 14320€ pour les attachés

#### En cas de mobilité interne

L'agent se voit attribuer l'IFSE relative au groupe de fonction associé au métier de sa nouvelle affectation.

Pour les agents bénéficiant de la garantie individuelle au moment du déploiement du RIFSEEP :

Dans le cas de mobilité vers un métier classé dans un groupe de fonction supérieur : le montant de l'IFSE augmente ou est maintenu selon le montant du groupe de fonction ;

Dans le cas de mobilité vers un métier classé dans le même groupe de fonction : le montant de l'IFSE est maintenu ;

Dans le cas de mobilité vers un métier classé dans un groupe de fonction inférieur : le montant de l'IFSE est maintenu.

#### **Article 5 : La majoration de l'IFSE pour certains métiers informatiques**

##### **L'article 7 de la délibération du 12 décembre 2017 est modifié comme suit :**

Une majoration de l'IFSE est attribuée mensuellement pour les personnels :

- Qui exercent l'un des métiers informatiques suivants ;
- Qui exercent leurs fonctions au sein de la DSI

Ces conditions sont cumulatives.

Le montant de la majoration est déterminé par niveau :

Niveau	Montant mensuel brut correspondant	Métier informatique correspondant
1	522 €	Expert systèmes et/ou réseaux Responsable infrastructures systèmes et réseaux Responsable du développement Responsable sécurité informatique Urbaniste SI
2	328 €	Administrateur de base de données et d'applications Administrateur systèmes et réseaux ou infrastructures Chef de projets SI Concepteur développeur Responsable centre de service Ingénieur TIC
3	194 €	Gestionnaire d'exploitation Gestionnaire du centre de service

#### Article 6 : Date d'effet

La date d'effet des mesures est fixée au 1<sup>er</sup> septembre 2018.

Cette délibération est adoptée à la majorité des voix, 22 voix pour et 5 abstentions.

Membres en exercice : 36

Quorum : 18

Présents et représentés : **27**

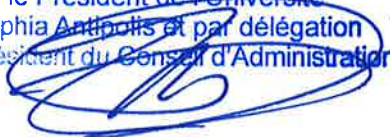
Fait à Nice, le **23 JUIL. 2018**

CLASSEE AU REGISTRE DES ACTES SOUS LA REFERENCE : **2018-70**

TRANSMISE AU RECTEUR :

**23 JUIL. 2018**

Pour le Président de l'Université  
 Nice Sophia Antipolis et par délégation  
 Le Vice-Président du Conseil d'Administration



**Marc DALLOZ**

#### MODALITES DE RECOURS CONTRE LA PRESENTE DELIBERATION :

*En application de l'article R. 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal administratif peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération, et ce dans les deux mois à partir du jour de sa publication et de sa transmission au Recteur, en cas de délibération à caractère réglementaire*



## RIFSEEP : Cartographie avec propositions d'évolution (en rouge)

Code	FP	Métier	IGR 1	IGR 2	IGR 3	IGE 1	IGE 2	IGE 3	ASI 1	ASI 2	B 1	B 2	B 3	C 1	C 2
GE01	Affaires générales	DGS ( <i>hors groupe de fonction</i> )													
GE17	Affaires générales	Directeur de cabinet	IGR 1												
GE02	Affaires générales	DGA	IGR 1												
GE18	Affaires générales	Directeur Exécutif Adjoint		IGR 2											
GE04	Affaires générales	DAC de campus			IGR 3	IGE 1									
GE05	Affaires générales	Directeur Administratif de Composante / SCD / UNICEPRO / IMREDD					IGE 2								
GE03	Affaires générales	Directeur des affaires générales			IGR 3	IGE 1									
GE08	Affaires générales	Responsable d'aide au pilotage					IGE 2								

[illegible]



[illegible]





[illegible]

R104	Relations internationales	Chargé de conventions et de projets internationaux																		
R105	Relations internationales	Gestionnaire mobilités internationales																		
R106	Relations internationales	Gestionnaire administratif et financier de mobilités et de subventions																		
FC01	Inser, orient pro, FC et RE	Responsable relations entreprise et apprentissage							IGE 2	IGE 3	ASI 1									
FC02	Inser, orient pro, FC et RE	Chargé de relations entreprises										ASI 2	B 1							
FC03	Inser, orient pro, FC et RE	Responsable de dispositifs d'aide à l'orientation ou à l'insertion professionnelle							IGE 2	IGE 3	ASI 1									
FC04	Inser, orient pro, FC et RE	Chargé d'information, d'orientation et d'insertion pro												B 2						
FC05	Inser, orient pro, FC et RE	Responsable du développement de l'entrepreneuriat							IGE 2	IGE 3	ASI 1									
FC06	Inser, orient pro, FC et RE	Chargé du développement de l'entrepreneuriat										ASI 2	B 1							
FC07	Inser, orient pro, FC et RE	Responsable de dispositifs de reprise d'études							IGE 2	IGE 3	ASI 1									
FC08	Inser, orient pro, FC et RE	Chargé du développement des formations												B 2						

[illegible]

[illegible]

[illegible]



SF06	soutien à la formation	Préparateur de TP								B 3	C 1	
SF07	soutien à la formation	Référent administratif des étudiants en situation d'handicap								B 3		
SF08	soutien à la formation	Secrétaire de département								B 3	C 1	
SF10	soutien à la formation	Chargé d'accompagnement des étudiants en situation de handicap								B 3	C 1	
SF09	soutien à la formation	Gestionnaire de scolarité spécialisé								B 3	C 1	
SF13	soutien à la formation	Gestionnaire de scolarité									C 1	C 2
SF13	soutien à la formation	Responsable des pédagogies innovantes:			IGE 1							
SF12	soutien à la formation	Conseiller en pédagogie innovante				IGE 3	ASI 1					
SF14	soutien à la formation	Chargé de TP						ASI 2				
SF15	soutien à la formation	Maitre-Nageur								B 3	C 1	
PA01	Patrimoine	Directeur du Patrimoine		IGR 2	IGR 3							

[illegible]

PA13	Patrimoine	responsable maîtrise d'ouvrage				IGR 3	IGE 1										
PA14	Patrimoine	Conducteur d'opérations en maîtrise d'ouvrage						IGE 2									
PA15	Patrimoine	agent de restauration														C 2	
PA16	Patrimoine	responsable maintenance Etablissement				IGR 3	IGE 1										
PA32	Patrimoine	Chargé de mission exploitation maintenance							IGE 3								
PA17	Patrimoine	Conducteur d'opérations en maintenance							IGE 3	ASI 1							
PA18	Patrimoine	Responsable technique et logistique et/ou sécurité incendie							IGE 3	ASI 1							
PA19	Patrimoine	responsable technique									ASI 2	B 1					
PA20	Patrimoine	chef d'équipe technique											B 2				
PA33	Patrimoine	Gestionnaire d'exploitation maintenance											B 2				
PA21	Patrimoine	électricien												B 3	C 1		



[illegible]

[illegible]

[illegible]

NU22	Numérique	Concepteur de ressources multimedia et audiovisuelles									ASI 2	B 1				
NU23	Numérique	Technicien audiovisuel et multimedia													B 3	
NU24	Numerique	Opérateur audiovisuel et multimedia													B 3	C 1
SR01	Soutien à la recherche	Responsable scientifique de plateforme		IGR 2		IGE 1										
SR02	Soutien à la recherche	Responsable technique de plateforme et/ou de service technique ou commun, d'équipements							IGE 3	ASI 1						
SR03	Soutien à la recherche	Chef de projet -expert- en développement d'expérimentation ou d'instrumentation		IGR 2												
SR04	Soutien à la recherche	chargé en technique d'expérimentation									ASI 2				B 3	C 1
SR05	Soutien à la recherche	chargé d'analyses de données et enquêtes ou de développement d'expérimentation ou de développement d'instrumentation				IGE 1				ASI 1						
SR06	Soutien à la recherche	opérateur de plateforme et ou de service technique ou commun													B 3	
SR07	Soutien à la recherche	chef de projet - expert- en calcul scientifique et/ ou en bases de données			IGR 2											
SR08	Soutien à la recherche	chargé de calcul scientifique et/ou de bases de données					IGE 1				ASI 1					



[illegible]

SO01	Santé social	Médecin directeur (Hors RIFSEEP)																	
SO02	Santé social	Médecin (Hors RIFSEEP)																	
SO03	Santé social	Psychologue (Hors RIFSEEP)																	
SO09	Santé social	Infirmier coordinateur								ASI 1									
SO04	Santé social	Infirmier									ASI 2								
SO05	Santé social	Coordinateur social								ASI 1			8 1						
SO06	Santé social	assistant social et de prévention									ASI 2								
SO07	Santé social	assistant social												B 2					
SO08	Santé social	secrétaire médicale														B 3			